

Da Manager a Leader

Perché partecipare

Il corso fornisce gli strumenti per:

- » Prendere coscienza della **necessità di cambiare**
- » Dirigere il **proprio cambiamento**
- » Dirigere il **cambiamento altrui**
- » Acquisire **visione** e comprendere la forza del **servizio**
- » Guidare **collaboratori fedeli** e felici di contribuire
- » Creare **spirito di squadra** in un team compatto e sereno
- » Usare le proprie risorse **creative**
- » **Essere motivato** e **motivare** gli altri
- » Acquisire e infondere negli altri **ottimismo** e **coraggio**
- » **Delegare** con successo
- » Dirigere tramite le **riunioni di consiglio**
- » **Raggiungere gli obiettivi** concentrandosi sul processo
- » **Appagare le esigenze più profonde (proprie e degli altri)**

Come si svolge il corso

Il corso affronta le diverse tematiche prendendo spunto da varie fonti:

- esperienze professionali dell'autore
- contributo dei grandi leader
- contributo dei maggiori esperti
- pillole di narrativa
- film ispirativi
- cultura degli indiani d'America

Il partecipante viene mantenuto costantemente coinvolto ed invitato a partecipare e a contribuire a vari livelli.

Chi non può mancare

Chiunque abbia un team da dirigere: Direttori Generali, Imprenditori, Politici, Dirigenti Pubblici, Responsabili Risorse Umane, Capi progetto etc.

Durata 10 giornate con sequenza elastica

Contenuto delle diverse sessioni

- | | |
|--|--|
| 1. <u>I DONI DELL'ALBATRO</u>
Le prime doti del leader | 6. <u>LA FIDUCIA DELL'APE</u>
Il leader sa lavorare insieme agli altri |
| 2. <u>L'ESEMPIO DEL KOALA</u>
Leader si diventa | 7. <u>L'EQUILIBRIO DEL FENICOTTERO</u>
Il leader sa mantenere il giusto equilibrio |
| 3. <u>LO SPIRITO DELLO SCOIATTOLO</u>
Il leader e' motivato | 8. <u>LA CORRETTEZZA DEL PAPPAGALLO</u>
Il leader conosce l'etica della vendita |
| 4. <u>LA VIA DEL CASTORO</u>
Il leader raggiunge i propri obiettivi | 9. <u>LA SILENTE INTESA DELLE FORMICHE</u>
Il leader sa comunicare |
| 5. <u>IL DONO DELL'OCA</u>
Il leader motiva gli altri a raggiungere i loro obiettivi | 10. <u>LA CREATIVITA' DEL BIMBO</u>
Il leader ha il coraggio di essere creativo |